



GLOBAL DIVERSITY & INCLUSION BENCHMARKS: PADRÕES PARA ORGANIZAÇÕES AO REDOR DO MUNDO (GDIB) de Julie O'Mara, Alan Richter e Painel de 95 Experts

ACORDO DE PERMISSÃO

REQUISITOS PARA USO

The Global Diversity & Inclusion Benchmarks: Padrões para Organizações ao Redor do Mundo (GDIB) é patrocinado pelo The Diversity Collegium, um grupo de reflexão sem fins lucrativos e é distribuído sem custo. Ele é fornecido no formato pdf e distribuído através da Internet, embora também esteja disponível em outros formatos e possa ser distribuído por outros meios.

Os autores, os Experts do Painel e outras pessoas que se envolveram no desenvolvimento, ampliação e patrocínio do GDIB fizeram isso como uma missão para o avanço no campo de D&I. Para estimular uso mais amplo possível, estamos fornecendo o GDIB sem qualquer custo, na expectativa de que os profissionais irão compartilhá-lo com outros e incorporar o pensamento e valor que ele representa em seu trabalho. Também pedimos aos usuários para se unirem aos autores e Experts do Painel oferecendo sugestões para melhorar a obtenção das metas e aumentar a visibilidade, uso e relevância do GDIB.

Não há encargos para obter a permissão de uso do GDIB; no entanto, os usuários deverão cumprir os seguintes requisitos e restrições ao usar o GDIB:

Requisito no.1: O uso do GDIB constitui um acordo de adesão à legislação de direito de cópia dos Estados Unidos da América.

Requisito no.2: Sempre faça a atribuição de toda ou qualquer parte do trabalho inclusive desta declaração de forma destacada: "*De Global Diversity & Inclusion Benchmarks: Padrões para Organizações ao Redor do Mundo* © 2016 Julie O'Mara e Alan Richter. Usado sob permissão. Todos direitos reservados".

Requisito no.3: Não crie traduções nem desenvolva trabalhos derivados ou versões baseadas no GDIB sem permissão especial por escrito dos autores.

Requisito no.4: Para todas as comunicações relacionadas ao GDIB, siga o Guia de Estilo GDIB, que se encontra no website do The Diversity Collegium, em diversitycollegium.org.

PROCESSO PAR RECEBER PERMISSÃO

Etapa 1: Leia os Requisitos para Uso acima e Perguntas Frequentes, abaixo. Certifique-se que você está apto a seguir todos os itens.

Etapa 2: Faça download deste Acordo de Permissão e salve em seu computador.

Etapa 3: Preencha o formulário em seu computador. Ele foi criado para ser salvo no computador. Não é necessário imprimir. A assinatura digitada é legalmente uma assinatura válida. Veja as instruções no formulário. Salve o formulário preenchido.

Etapa 4: Anexe o formulário preenchido a um e-mail e envie-o a julie.omara@diversitycollegium.org.

Etapa 5: Os autores verão sua solicitação e, se aprovada, assinarão o Acordo de Permissão e enviarão de volta a você por e-mail.

Julie O'Mara
O'Mara and Associates
2124 Water Rail Avenue
North Las Vegas, NV 89084
EUA
julie.omara@diversitycollegium.org
julie@omaraassoc.com
+1-702-541-8920

Alan Richter
Consultor de QED
41 Central Park West
New York, NY 10023
EUA
alan.richter@diversitycollegium.org
alanrichter@qedconsulting.com
+1-212/724-2833

PERGUNTAS FREQUENTES

Podemos passar o GDIB para outras pessoas olharem? Sim, por favor, faça-o; não é necessária permissão, contanto que você esteja simplesmente compartilhando cópias do GDIB em sua forma e formato originais e com todos os avisos de direitos de cópia intactos.

Podemos enviar o GDIB a nossos funcionários e pedir que eles o leiam como parte de sua educação em D&I? Sim, mas você deve obter permissão assinada e incluir atribuição de autoria.

Podemos colocar todo GDIB ou parte dele em nosso website? Sim, mas apenas com permissão assinada e atribuição de autoria incluída.

O que constitui o "uso" do GDIB? Qualquer aplicação do GDIB, em parte ou em todo com objetivos de educação, treinamento, comunicação, estratégia, avaliação, mensuração ou outros objetivos constituem uso.

Sou um(a) consultor(a). Se eu obtiver permissão de uso do GDIB em meu trabalho de consultoria, isso permite que qualquer de meus clientes o use? Não. Cada cliente deve realizar o processo de pedido de permissão.

Podemos usar partes do GDIB em publicações, blogs, apresentações, seminários pela internet e similares? Sim. Você pode usar e citar até 300 palavras sem obter permissão. Para mais de 300 palavras ou para usar o Modelo ou outro gráfico, é necessário obter permissão. Para citar o GDIB (com base no Estilo Chicago), use o arquivo em pdf: O'Mara, Julie e Richter, Alan, *Global Diversity & Inclusion Benchmarks* (www.diversitycollegium.org, 2016).

Podemos customizar o GDIB? Sim, mas somente com permissão especial por escrito dos autores. Favor observar que como foram tomadas precauções para considerar e respeitar as opiniões dos autores e dos Experts do Painel, é improvável que iremos aprovar qualquer proposta de customização que altere a substância do GDIB ou que não siga o Guia de Estilo do GDIB. Por exemplo, se você customizar para adicionar seu logotipo, uma declaração de apoio, sugestões de uso, outras informações ou a terminologia relativa a um setor ou indústria específica mudando um termo como "funcionários" para "associados" ou similar, nós geralmente damos permissão. No entanto, se quiser mudar o Modelo para remover um dos quatro grupos ou mudar algumas das Referências para outro nível, provavelmente não daremos permissão. Não hesite em entrar em contato com os autores para discutir sua situação específica.

Podemos desenvolver ferramentas, inclusive de avaliação, materiais, apresentação em slides e similares relacionados ao GDIB? Sim, mas você deve obter permissão especial por escrito para esse tipo de desenvolvimento e uso, além de incluir a atribuição de autoria. Esperamos que as ferramentas e materiais sejam de maneira geral oferecidos sem custo. Veja abaixo o guia de uso do GDIB ou de derivados do GDIB para gerar receita.

Podemos vender ferramentas, inclusive de avaliação, materiais, slide shows e similares relacionados ao GDIB? Possivelmente, mas apenas com permissão especial por escrito. Precisamos nos assegurar que a versão grátis do GDIB não seja comprometida. Se quiser cobrar um honorário por qualquer das ferramentas ou materiais relacionados ou baseados no GDIB, você deve entrar em contato com os autores para discutir seu pedido. Favor observar que os autores podem decidir não conceder tal permissão, e qualquer permissão concedida pode estar sujeita a condições adicionais.

Posso cobrar um honorário por meus serviços ou para cobrir despesas para usar o GDIB? Sim, contanto que você comunique claramente que o GDIB é grátis e que qualquer um pode usar o GDIB sem encargos e sem serviços de consultoria. Entendemos como os consultores podem agregar valor ao uso do GDIB.

No entanto, precisamos que o próprio GDIB seja fornecido grátis e que o cliente ou usuário final saiba que o GDIB está disponível sem encargos.

Um pedido de permissão de uma divisão ou local de uma organização cobre todas as partes ou unidades da organização? Não necessariamente. Favor preencher as informações necessárias do formulário abaixo quanto à(s) unidade(s) organizacional(is) explicando para que a permissão está sendo solicitada, e assegurar que o signatário do formulário tem autoridade para assinar por todas as unidades.

Quais as palavras que devemos usar na atribuição de autoria e como elas devem ser exibidas? “De *Global Diversity & Inclusion Benchmarks: Padrões para Organizações ao Redor do Mundo* © 2016 Julie O’Mara e Alan Richter. Usado sob permissão. Todos direitos reservados.” A atribuição de autoria deve ser exibida com destaque.

Se recebi permissão para usar uma versão anterior do GDIB (2006, 2011 ou 2014), aquela permissão se aplica também à versão atual (2016)? Não. O uso da versão 2016 está sujeito aos termos deste Acordo de Permissão. Você deverá obter a permissão conforme determinado aqui para usar a versão 2016.

A permissão de uso do GDIB também cobre as Ferramentas de Usuário do GDIB fornecidas nos websites do The Diversity Collegium e/ou dos autores? Sim, e as Ferramentas do Usuário estão sujeitas aos mesmos requisitos de permissão e atribuição do GDIB.

Este Acordo termina em algum ponto no tempo? Os autores se reservam o direito de terminar este acordo por qualquer razão com trinta (30) dias de aviso por escrito.

Onde posso encontrar cópias adicionais deste Acordo e outros materiais relacionados ao GDIB? Visite www.diversitycollegium.org.

ACORDO DE PERMISSÃO

Descrição da natureza, objetivos, uso e usuários-alvo do projeto para o qual você está pedindo permissão:

--

Nome da pessoa ou organização que pede a permissão de uso do GDIB.
Para organizações, favor relacionar todas unidades, divisões, subsidiárias e locais em que se pretende o uso do GDIB.

--

Nota à organização: Favor assegurar que o signatário abaixo tem autoridade para assinar por todas as unidades organizacionais relacionadas aqui.

Gerente ou executivo de D&I autorizado para assinar documentos:

Nome		Cargo	
Organização			
Endereço 1			
Endereço 2			
Cidade/Estado/CEP		País	
Telefone comercial		Celular	
E-mail		E-mail alternativo	

Você só precisa digitar seu nome e a data. O nome digitado constitui uma assinatura legal para este formulário.

Nome completo e Cargo

Data

Continua na próxima página

Informações de contato para suporte administrativo. Se outro, além do acima:

Nome	Cargo	
Organização		
Endereço 1		
Endereço 2		
Cidade/Estado/CEP		País
Telefone comercial	Celular	
E-mail	E-mail alternativo	

A apresentação deste documento indica sua aceitação aos termos deste Acordo de Permissão.

Se tiver problemas para preencher ou enviar este formulário, pergunte à Julie O'Mara através de julie.omara@diversitycollegium.org ou ligue para +1-702-541-8920 entre 7:00 e 19:00 hs UTC-8 ou no Horário do Pacífico dos Estados Unidos.

Conforme solicitado acima, os autores aqui concedem permissão de uso do *Global Diversity & Inclusion Benchmarks: Padrões para Organizações ao Redor do Mundo* (GDIB) e as Ferramentas de Usuário do GDIB fornecidas nos websites do The Diversity Collegium e/ou dos autores.

Julia M. O'Mara

Alan Richter

Data

Data